

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОДСКОЙ ЦЕНТР
РАЗВИТИЯ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА
ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»
(МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»)**

ПРИНЯТА

на заседании педагогического
совета МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»
(протокол от 29.08.2025 №1)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»

Н.В. Гумилевская

29.08.2025



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Городской центр
развития и научно-технического творчества»**

г. Тула, 2025

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Городской центр развития и научно-технического творчества» (далее – МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»). Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента РФ от 02.04.2013 N 309 (ред. от 11.11.2024) "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 28.12.2024) "О противодействии коррупции", Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 31.07.2025) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2025), Федеральным законом от 06.12.2011 N 402-ФЗ (ред. от 26.12.2024) "О бухгалтерском учете", Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ (ред. от 26.12.2024) "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2025) и другими федеральными законами и принятыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами.

1.2. Антикоррупционная политика МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. Настоящая Антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Целями антикоррупционной политики МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» являются:

обеспечение соответствия деятельности МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» требованиям антикоррупционного законодательства;

минимизация рисков вовлечения МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» и его работников в коррупционную деятельность;

формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи Антикоррупционной политики:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»;

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики;
- открытость и прозрачность деятельности МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», содействие реализации прав граждан на доступ к информации об его деятельности;
- порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

1.5. Для целей настоящего Положения используются **основные понятия**:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени и /или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами учреждения и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (служебных) обязанностей;

конфликт интересов при осуществлении педагогической деятельности – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

коррупционные риски (коррупционные факторы) – обстоятельства, условия, явления, процессы, которые порождают коррупцию в различных ее формах;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2. Область применения Антикоррупционной политики

2.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей Антикоррупционной политики, являются работники МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», находящиеся с ним в трудовых отношениях, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут применяться к физическим и (или) юридическим лицам, с которыми МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в соответствующих договорах и соглашениях, заключаемых МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» с такими лицами.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

Система мер противодействия коррупции в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» основывается на следующих основных принципах:

3.1. *Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

3.2. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри организационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Руководитель МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», должностные лица учреждения, должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников.

3.3. *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», директора, его заместителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» коррупционных рисков.

3.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждением за реализацию внутри организационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» антикоррупционных стандартах работы. МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

Учреждение прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность учреждения, МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Должностные лица МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

4.1. Директор учреждения является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

4.2. Директор МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», исходя из стоящих перед учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения, назначает лицо или несколько лиц,

ответственных за реализацию настоящей Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию настоящей Антикоррупционной политики:

подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»;

подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»;

разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»;

проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершаемых (совершенных) работниками МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» или иными лицами;

организация работы по рассмотрению обращений о конфликте интересов;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверочных мероприятий деятельности МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» по вопросам противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или преследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» и индивидуального консультирования работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»;

проведение индивидуального консультирования работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»;

организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;

участие в организации антикоррупционной пропаганды;

ежегодное проведение антикоррупционного мониторинга, оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБУДО

«ГЦРиНТТДиЮ» и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

4.4. Общие, так и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции директор вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

5. Обязанности директора и работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» по предупреждению коррупции

5.1. В МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» устанавливаются общие и специальные антикоррупционные обязанности.

5.1.1. Общие антикоррупционные обязанности:

Директор МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» и работники вне зависимости от должности и стажа работы в организации в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

незамедлительно информировать в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами учреждения, непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

5.1.2. Специальные антикоррупционные обязанности для определенной категории работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» могут устанавливаются как локальными нормативными актами МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», так и в трудовых договорах или должностных инструкциях.

5.2. Все работники МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.3. Работники МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» знакомятся с настоящей Антикоррупционной политикой под роспись при приеме на работу, а также в случае внесения соответствующих изменений.

5.4. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения в локальных нормативных актах МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

5.5. Соблюдение работником МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» требований настоящей Антикоррупционной политики учитывается при оценке деловых качеств, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

6. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и применение Кодекса этики и служебного поведения работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Внедрение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», положения о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Внедрение в трудовые договоры работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» антикоррупционной оговорки, а также в должностные инструкции обязанностей, связанных с предупреждением коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких обращений
	Введение процедуры информирования работниками МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» директора о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов

	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции (при приеме, при принятии локального нормативного акта, в случае внесения изменений)
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и представление директору МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

7. Внедрение стандартов поведения работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

7.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» положены следующие принципы:

– обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

8.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд директор МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», члены комиссии по осуществлению закупок МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которым понимаются случаи, предусмотренные пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

8.3. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» установлены Положением о конфликте интересов.

8.4. Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое заполнение работниками декларации о конфликте интересов установленной формы. Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации о конфликте интересов, и периодичность заполнения декларации о конфликте интересов определяется и утверждается директором МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

8.5. Предупреждение конфликта интересов предусматривает:

проработанную систему антикоррупционных мер, затрудняющих попадание работника в ситуацию конфликта интересов (например, установление особенностей получения подарков от лиц, заинтересованных в расположении работника в связи с его трудовыми обязанностями);

внедрение проверочных процедур при принятии кадровых решений и при распределении обязанностей на предмет возможности возникновения конфликта интересов.

8.6. Выявление конфликта интересов включает:

декларирование работником наличия у него определенных (личных) интересов. Такое декларирование может осуществляться при приеме на работу и в дальнейшем на регулярной основе (для лиц с высоким коррупционным риском) и ситуативно (непосредственно в случае возникновения определенных ситуаций вне зависимости от занимаемой должности);

самостоятельное выявление ситуаций конфликта интересов работниками, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», путем сопоставления информации, предоставляемой работником, со сведениями, содержащимися в различных общедоступных государственных и коммерческих базах данных.

9. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

9.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

распространение на контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»;

включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка);

размещение на официальном сайте МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в учреждении.

10. Оценка коррупционных рисков МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»

10.1. Целью оценки коррупционных рисков МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» являются:

обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»;

рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», при реализации которых наиболее

высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

10.2. Оценка коррупционных рисков МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» осуществляется в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности учреждения.

Соответствующая информация представляется в форме Карты коррупционных рисков.

10.3. По результатам оценки коррупционных рисков директор МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» утверждает перечень должностей, связанных с высоким уровнем коррупционного риска.

11. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

11.1. МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности учреждения.

11.2. Не допускаются подарки от имени МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

11.3. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность директора МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь учреждения; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»; определения единых для всех работников учреждения требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» действуют Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

12. Антикоррупционное просвещение работников

12.1. В целях формирования у работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры на

плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции. Разработка плана осуществляется в порядке, установленным законодательством.

12.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

12.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, в том числе посредством организации тематических стендов, иных форм наглядной агитации, посвященных вопросам противодействия коррупции, и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания чувства гражданской ответственности.

12.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

12.5. Организация антикоррупционной пропаганды по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышению уровня правосознания и правовой культуры, по изучению правовых и морально-этических аспектов деятельности в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Внутренний контроль и аудит

13.1. Осуществление внутреннего контроля и аудита МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов принимается директором МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

13.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» и обеспечение соответствия деятельности учреждения

требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

13.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита организации:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3.1. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждения коррупции, охватывает как специальные антикоррупционных правила и процедуры, перечисленные в 6 разделе настоящей Антикоррупционной политики, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этике и служебного поведения работников МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

13.3.2. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности до установленного срока и т.д.

13.3.3. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для учреждения или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

- сомнительные платежи наличными деньгами.

14. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», закрепляется приказом директора за должностным лицом МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», ответственным за реализацию Антикоррупционной политики в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

14.2. МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

14.3. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.4. Директор МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

14.5. Директор и работники МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

15. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

15.1. Все работники МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно выполнять закрепленные в ней принципы и требования.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, локальных нормативных актов по противодействию коррупции, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

16.1. МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

16.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ», ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в организации, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно – правовой формы или организационно–штатной структуры МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».

16.4. При принятии новой редакции Антикоррупционной политики предыдущая редакция утрачивает силу.

16.5. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в Антикоррупционной политике, работники и директор руководствуются Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

16.6. С положениями Антикоррупционной политики должен быть ознакомлен каждый работник, поступающий на работу в учреждение, до начала выполнения его трудовых обязанностей.

16.7. Экземпляр Антикоррупционной политики размещается в сети Интернет на официальном сайте МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».